

PREGÃO ELETRÔNICO NACIONAL NF 1798-25**SERVIÇOS ESPECIALIZADOS PARA O DESENVOLVIMENTO E ACOMPANHAMENTO DA
PROMOÇÃO DA ATIVIDADE FÍSICA, DO PROGRAMA DE QUALIDADE DE VIDA DA ITAIPU****ADITAMENTO 1**

I) Em conformidade com o disposto no subitem 2.6.1 do Caderno de Bases e Condições (CBC) do Pregão Eletrônico Nacional NF 1798-25, a ITAIPU responde perguntas realizadas por empresas interessadas nesta licitação:

PERGUNTA 1

Qual o referencial utilizado para informar o valor do vale alimentação informado na planilha de Orçamento Estimado?

RESPOSTA

O valor do vale alimentação foi estabelecido com base na CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA da CCCT vigente para a categoria profissional, disponível em: <https://sinpefepar.com.br/wp-content/uploads/2025/06/CCT-SINDICLUBES-SINPEFEPAR-CLUBES-2025-2026.pdf>

PERGUNTA 2

A Planilha de Orçamento Estimado traz referência para professor de ginástica. Podemos contratar como educador físico e utilizar a outra convenção coletiva do SINPEFEPAR para a categoria dos profissionais de educação física no estado do Paraná?

RESPOSTA

Entendimento incorreto. A categoria profissional preponderante dos profissionais para a execução do escopo contratual é a dos Professores de Ginástica, os quais são regidos no Estado do Paraná pela Convenção Coletiva de Trabalho do SINPEFEPAR/SINDICLUBES, disponível em: <https://sinpefepar.com.br/wp-content/uploads/2025/06/CCT-SINDICLUBES-SINPEFEPAR-CLUBES-2025-2026.pdf>

PERGUNTA 3

Para o profissional de Ergonomia, poderemos contratar profissional com cargo de fisioterapeuta e aplicar o piso do SINFITO no estado do Paraná?

RESPOSTA

Entendimento incorreto. O profissional a ser contratado não será enquadrado como fisioterapeuta, sendo adequado o enquadramento como Ergonomista, conforme CBO 2149-50.

A Convenção Coletiva vigente no Estado do Paraná, firmada pelo SINFITO, aplica-se aos profissionais de fisioterapia e aos estabelecimentos de saúde, não sendo o caso da presente contratação.

Para um melhor entendimento, a ITAIPU alterou a descrição dos requisitos para o cargo de ergonomista, constantes na Tabela 3 “*Profissionais, requisitos e carga horária*”, do item 5 das Especificações Técnicas (Anexo I), e a nota 2 das Planilhas de Orçamento Estimado e Planilha de Preços, anexos II e III, respectivamente. Gentileza reportar-se ao item II deste aditamento.

PERGUNTA 4

A planilha de orçamento estimado traz referência a Convenção Coletiva do SINPEFEPAR SINDICLUBES com cargo de professor de ginástica e para o cargo de ergonomista o valor de remuneração está baseado na tabela de referência da ABERGO, para profissional celetista. Podemos utilizar outro referencial de salário ou salários do nosso plano de cargos e salários?

RESPOSTA

A planilha de Orçamento Estimado foi elaborada como referência, de forma a assegurar o cumprimento das normas legais e das disposições das entidades de classe que representam as categorias profissionais necessárias à execução dos serviços.

Caso a Proponente possua Plano de Cargos e Salários próprio e formalmente estabelecido, este poderá ser utilizado, desde que atenda aos requisitos mínimos previstos nas normas e convenções coletivas aplicáveis.

PERGUNTA 5

A Planilha de Orçamento Estimado traz uma informação de obrigatoriedade de reposição imediata do profissional ausente. Essa obrigação vale para todos os profissionais alocados no contrato, inclusive Responsável Técnico, Coordenador e Ergonomista?

RESPOSTA

Entendimento correto. Considerando a natureza continuada da prestação dos serviços, é indispensável garantir a execução ininterrupta das atividades, tornando obrigatórias as substituições dos profissionais em caso de ausências.

Na composição do Orçamento Estimado (Anexo II), foi prevista cobertura para as ausências legais e programadas do Responsável Técnico, Coordenador e Ergonomista. A Proponente deverá contemplar essa previsão na formação de seus custos, assegurando a manutenção da qualidade e da continuidade dos serviços.

PERGUNTA 6

Para as substituições dos postos de Coordenação e Professores Especialistas, devem ser exclusivamente ser por profissional com a mesma especialização e exigência de requisitos?

RESPOSTA

Entendimento correto. Todos os profissionais deverão cumprir os requisitos e qualificações técnicas mínimas exigidas para os profissionais e descritos nas Especificações Técnicas. A Proponente deverá prever na sua Planilha de Composição de Custos o cumprimento dessa obrigação.

PERGUNTA 7

Para o profissional de Ergonomia foi prevista carga horária semanal de 40h, sendo que na licitação anterior era prevista carga horária de 30h semanais. Por que houve essa mudança?

RESPOSTA

A carga horária de 40 horas semanais destinada ao profissional de Ergonomia (CBO 2149-50) é necessária para atender às demandas da ITAIPU, em razão da ampliação do escopo prevista para o novo contrato a ser formalizado por meio deste processo licitatório.

PERGUNTA 8

Considerando o cronograma de trabalho da Itaipu, será possível a concessão de férias sem substituição ocorrer em períodos determinados pela Itaipu, considerando baixa na demanda?

RESPOSTA

Pedido indeferido. A Proponente deve considerar na sua Planilha de Composição de Custos a reposição do profissional ausente, sem interrupção dos serviços, garantindo a entrega continuada dos serviços contratados. Adicionalmente, gentileza reportar-se a resposta da pergunta 5.

PERGUNTA 9

No Profissional de Integração do Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGR) e Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) com as ações de Promoção da Atividade Física / Profissional para realização de orientações ergonômicas e posturais. É possível ter a especialização apenas em Ergonomia?

RESPOSTA

Pedido indeferido. A qualificação técnica mínima prevista na Tabela 3, item 5.1.1 das Especificações Técnicas é indispensável para a execução dos serviços que compõem o escopo do objeto da contratação.

O curso de especialização exigido para o Profissional de Ergonomia deverá ser Fisioterapia do Trabalho e Ergonomia, com carga horária mínima de 360 horas, conforme estabelecido nas especificações.

PERGUNTA 10

Sobre os carros, podem ser locados? Ou precisam ser carros de propriedade da empresa? Eles podem ser carros próprios dos professores que forem realizar as aulas e ser pago planilha de ajuda de custo de combustível, entre outras necessidades?

RESPOSTA

As obrigações relativas ao transporte dos colaboradores estão descritas nas Especificações Técnicas. A definição do formato e da adequação dos veículos é de responsabilidade exclusiva da CONTRATADA, devendo os respectivos custos constar na Planilha de Preços.

A CONTRATADA não poderá pleitear valores adicionais aos previstos na proposta comercial apresentada. Ressalta-se que o formato indicado pela ITAIPU na Planilha de Orçamento Estimado possui caráter meramente referencial para composição dos custos, sendo permitido à CONTRATADA adotar outros formatos, desde que atendidas integralmente as obrigações estabelecidas.

PERGUNTA 11

Caso seja permitido a locação de carros, em qual planilha será preenchida essa informação?

RESPOSTA

A proponente é responsável pelo preenchimento da planilha de composição de custos, constante na proposta comercial, independente do regime de utilização dos veículos empregados na prestação dos serviços.

Deverão ser preenchidas as abas de custos fixos e variáveis, ajustando os campos conforme necessidade e informando as respectivas referências na coluna de referência para cada item da planilha.

PERGUNTA 12

O profissional de Ergonomia poderá ser contratado através do CBO de Fisioterapeuta do Trabalho?

RESPOSTA

Entendimento incorreto. Deverá ser vinculado ao código CBO 2149-50 (Ergonomista). Gentileza reportar-se às respostas das perguntas 3, 7 e 9.

PERGUNTA 13

O contrato prevê o pagamento de vale mercado como cláusula social e vale alimentação conforme convenção coletiva vigente. Podemos pagar esse valor no último dia útil da prestação dos serviços, isso no primeiro mês da vigência do contrato?

RESPOSTA

Seguindo os preceitos da legislação vigente, os benefícios visam garantir o sustento dos trabalhadores durante a prestação dos serviços, portanto seu pagamento é sempre feito de forma antecipada. Dessa forma, no mês de início da prestação dos serviços, os valores pró rata-die deverão ser disponibilizados aos colaboradores em até 5 (cinco) dias úteis após o início da vigência contratual.

PERGUNTA 14

A gratificação natalina poderá ser paga fracionada ao longo do ano ou tem que ser paga em parcela única no mês de dezembro? Ainda sobre a gratificação natalina, o valor do crédito pode ser realizado no mesmo cartão que será disponibilizado aos colaboradores para recebimento do VA/VR?

RESPOSTA

A operacionalização do repasse da gratificação natalina ficará sob responsabilidade da CONTRATADA, podendo ser realizada por meio de cartão já disponibilizado aos colaboradores, desde que haja comprovação do crédito no valor líquido correspondente a um salário-mínimo nacional vigente no mês de execução dos serviços.

Assim como ocorre com o valor do vale mercado previsto na cláusula social da ITAIPU, sobre o valor da gratificação natalina não poderá incidir qualquer desconto junto ao colaborador.

O pagamento deverá ser efetuado em parcela única, no valor do salário-mínimo nacional vigente, no mês de dezembro de cada ano de prestação dos serviços, sendo vedado o fracionamento.

PERGUNTA 15

A quantidade de empregados prevista na Planilha de Custo considera um profissional sendo reserva para cobrir faltas e férias de outros colaboradores? Com relação a carga horária, poderemos contratar profissionais com outras cargas horárias diferentes das referenciadas no edital? O planejamento de aulas previstas no edital já é previsto dentro das horas contratadas com os professores, ou temos que prever horas extras para que os colaboradores realizem essas atividades?

RESPOSTA

A quantidade de profissionais indicada na Planilha de Orçamento Estimado e na Planilha de Preços corresponde ao quantitativo mínimo necessário para atender à carga horária total contratada, conforme estabelecido nas Especificações Técnicas.

Profissionais excedentes para cobertura de faltas e ausências legais possuem custo unitário previsto no subgrupo IV.5 da Planilha de Preços. Dessa forma, a força de trabalho contratada deverá ser suficiente para garantir a execução integral da carga horária prevista.

Na Tabela 3, item 5.1.1 das Especificações Técnicas, constam os postos que deverão ser contratados no regime de 40 horas semanais. Para os demais, a Proponente deverá realizar a contratação de profissionais nos regimes de 20h, 30h ou 40h semanais, sendo vedada a contratação em cargas horárias diferentes das estabelecidas.

Conforme item 2.1.4.1, alínea “v” das Especificações Técnicas, as aulas deverão ser elaboradas dentro da carga horária contratada, sem conflito com os horários destinados à execução das atividades de Ginástica Laboral.

PERGUNTA 16

A Planilha de Orçamento Estimado prevê uma taxa de lucro de 10%, o que pode se mostrar preocupante, visto o volume de exigências apresentadas no edital e Especificação Técnica. Essa taxa de lucro é fixa, ou poderá ser adequada para apresentarmos nossa Proposta?

RESPOSTA

Os valores utilizados pela ITAIPU para composição do Orçamento Estimado são frutos de pesquisas de mercado para o objeto a ser contratado.

Caso a proponente entenda necessário, poderá apresentar preço superior ao Orçamento Estimado da ITAIPU. Não obstante, observa-se que o Orçamento Estimado é uma referência para elaboração da proposta comercial, e o Pregoeiro julgará os preços ofertados no certame de maneira a condizer com a realidade praticada no mercado.

PERGUNTA 17

O contrato terá como objeto a cessão de mão de obra? Se sim, é correto afirmar que empresas enquadradas no SIMPLES NACIONAL estarão impedidas de participar do certame, visto que a lei 123/2006 impede empresas enquadradas no SIMPLES NACIONAL de realizar cessão ou locação de mão de obra? A Itaipu fará a fiscalização com exigência mensal de documentação que comprove essa obrigação como o eSocial e pela DCTFWeb?

RESPOSTA

O objeto desta licitação se caracteriza como cessão de mão de obra nos termos do art. 108 da IN RFB nº 2110/2022. A CONTRATADA deverá cumprir integralmente todas as obrigações legais, inclusive as trabalhistas e previdenciárias, com base nos enquadramentos legais para o objeto do contrato.

A CONTRATADA deverá apresentar os comprovantes de pagamento do FGTS acompanhado da respectiva Relação de Trabalhadores no sistema do FGTS Digital e do INSS, acompanhado da DCTFWeb - Declaração de Débitos e Créditos Tributários Federais Previdenciários e de Outras Entidades e Fundos, independente da obrigatoriedade de retenção, correspondente ao mês anterior ao da prestação do serviço contratado, conforme Cláusula 9ª, da Minuta de Contrato.

PERGUNTA 18

A Planilha de Composição de Custos de Mão de Obra no Orçamento Estimado da Itaipu considerou a contratação de profissionais no regime mensalista. Poderemos alterar para prever a remuneração dos profissionais no regime horista? Essa definição é da Itaipu ou poderá ficar a nosso critério na hora de realizar a composição dos custos de mão de obra?

RESPOSTA

Pedido indeferido. A definição do regime remuneratório aplicável aos profissionais não constitui faculdade da licitante, mas decorre da natureza do objeto contratado e das exigências previstas nas Especificações Técnicas. No presente caso, o serviço demanda prestação contínua, formação de escala fixa mensal e utilização de profissionais com cargas horárias semanais de

20h, 30h ou 40h, o que caracteriza vínculo com jornada previamente definida, compatível exclusivamente com o regime mensalista.

Permitir a adoção facultativa do regime horista implicaria risco de distorções na execução, comprometimento da continuidade operacional, além de potenciais passivos decorrentes do reconhecimento posterior do vínculo em regime mensalista. Para garantir a adequada execução contratual, a conformidade legal e a segurança jurídica para todas as partes envolvidas, permanece obrigatória a adoção do regime mensalista, conforme previsto na Planilha de Composição de Custos do Orçamento Estimado da ITAIPU e nas Especificações Técnicas.

PERGUNTA 19

Os custos com os benefícios diretos como transporte, alimentação, plano de saúde e outros, poderão ser alterados ou se trata de exigência legal?

RESPOSTA

A Proponente é responsável pelo preenchimento da Planilha de Composição de Custos, garantindo integralmente o cumprimento dos benefícios exigidos e assegurados por lei, bem como pelas Convenções Coletivas vigentes, além do atendimento integral das disposições da Especificações Técnicas.

PERGUNTA 20

Para a função: Professor de Ginástica / Função: Apoio à Gestão do Programa Reviver/Responsável Técnico, a exigência profissional exigida é de apenas “Experiência profissional comprovada de 2(dois) anos como profissional formado”? Não haverá nenhuma exigência de experiência comprovada para a Gestão do Programa?

RESPOSTA

As exigências legais mínimas são definidas na Resolução 134/2007 do CONFEF que rege as condições que o profissional deve atender para atuar como Responsável Técnico (RT). Dessa forma, mantém-se as exigências estabelecidas nas Especificações Técnicas para o profissional.

PERGUNTA 21

O orçamento estimado prevê no item 04 - PREVISÃO DE REAJUSTE um percentual de 3%:
- Segue o reajuste dos últimos 05 anos: * 2025 - 6,5% * 2024 - 5,0% * 2023 - 6,0% * 2022 - 8,5% - * 2021 - 5% * - 2020 - 2,0%.
Estamos com uma média de 7,2% de reajuste, não seria adequado a planilha trazer esta previsão de reajuste superior a 5%?

RESPOSTA

O Orçamento Estimado é meramente referencial. Conforme já mencionado na resposta da Pergunta 16, caso a proponente entenda necessário, poderá apresentar preço superior ao Orçamento Estimado da ITAIPU. Não obstante, o Pregoeiro julgará os preços ofertados no certame de maneira a condizer com a realidade praticada no mercado.

Por fim, a ITAIPU esclarece que o reajuste aplicável no contrato será o estabelecido na Cláusula 11 da Minuta do Contrato.

PERGUNTA 22

Por que a referência do salário dos Professores de 40 horas não está sendo calculada por 240 horas? Sabendo que a CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL / Parágrafo Segundo diz:

“Parágrafo Segundo: Para piso mensalista/horista com jornada fixa, o trabalhador que for contratado para quatro horas diárias, de segunda a sexta, a base de cálculo será 120, se for contratado para seis horas diárias, de segunda a sexta, a base de cálculo será 180, e assim por diante, estando no caso do mensalista o DSR embutido.”

Entende-se que:

4 Horas diárias - base de cálculo 120

6 Horas diárias - base de cálculo 180

8 Horas diárias - base de cálculo 240

Pois o paragrafo é bem claro ao dizer “e assim por diante”, e como está a planilha os professores de 40 horas irão receber um salário com valor de hora menor que os profissionais contratados para 30h e 20horas?

RESPOSTA

Os multiplicadores informados na convenção coletiva vigente para a categoria, prevê a remuneração considerando o pagamento do DSR - Descanso Semanal Remunerado. Para os profissionais contratados por 40 horas semanais, foi apresentado o multiplicador de padrão de 220, considerando os limites constitucionais e da CLT que determinam jornadas máximas de 8 horas diárias e 44 horas semanais.

Dessa forma, não há previsão legal para utilização de multiplicador de 240 para o cálculo dos salários dos profissionais com carga horária de 40 horas semanais.

PERGUNTA 23

No Caderno de Base 1.4.2 letra b, diz que o atestado de capacidade técnica precisa ser em empresas com grau de risco 3 ou 4, como a Itaipu irá classificar as empresas pelo seu grau de risco, somente pelo atestado apresentado?

RESPOSTA

Os requisitos de habilitação técnica foram modificados, suprimindo-se a exigência de que o atestado seja emitido por pessoa jurídica classificada com grau de risco 3 ou 4. Gentileza reportar-se ao item II deste aditamento.

PERGUNTA 24

Gostaria de entender por que a Itaipu está cobrando 1 carro pra ergonomista, 1 carro Coordenador e 1 carro Apoio Gestão Reviver. Até porque essas 3 funções de acordo com o descrito no serviço poderiam revezar o carro com um agendamento prévio. Me estranha muito a Itaipu, que é conhecida com suas iniciativas e programas de gestão ambiental e sustentabilidade, ter um uso excessivo de carro para as funções apresentadas, sendo que muita coisa ou 50 % será administrativo da função apresentada. Poderiam repensar essa questão.

RESPOSTA

Os profissionais de Ergonomia, Coordenação e o Responsável Técnico realizam atividades que exigem deslocamentos frequentes entre os escritórios da ITAIPU, tornando indispensável a disponibilização de um veículo para cada uma dessas funções.

Adicionalmente, a ITAIPU reforça que o dimensionamento da quantidade mínima de veículos foi realizado considerando as necessidades mínimas para a prestação dos serviços.

II) Em conformidade com o disposto no subitem 2.6.2 do CBC do Pregão Eletrônico Nacional NF 1798-25, a ITAIPU:

- a) altera os requisitos de habilitação técnica, constantes no subitem 1.4.2, alínea “b” do CBC, suprimindo-se a exigência de que o atestado seja emitido por pessoa jurídica classificada com grau de risco 3 ou 4;
- b) altera a descrição dos requisitos para o cargo de ergonomista, constantes na Tabela 3 “*Profissionais, requisitos e carga horária*” do item 5 das Especificações Técnicas - Anexo I.
- c) altera a redação da nota 2 das Planilhas de Orçamento Estimado e Planilha de Preços, anexos II e III, respectivamente;
- d) altera o Calendário de Eventos da licitação, prorrogando a data da sessão pública, conforme a seguir:

(...)

1.3.2 Formalização de consultas:

Até 19/12/25

1.3.3 Respostas:

Até 02/01/26

1.3.4 Recepção das propostas:

Até às 9h de 07/01/26

1.3.5 Início da Sessão Pública com a divulgação das propostas:

Em 07/01/26, a partir das 9h

1.3.6 Início da etapa de disputa de lances:

Em 07/01/26, a partir das 9h30min

(...)

III) face as modificações havidas, a ITAIPU disponibiliza em anexo a este aditamento os arquivos ajustados do CBC, das Especificações Técnicas, Orçamento Estimado e Planilha de Preços, anexos I, II e III respectivamente, com as modificações realizadas em cor azul.

IV) Permanecem inalteradas as demais condições contidas no CBC do Pregão Eletrônico Nacional NF 1798-25.

Emitido por: Divisão de Suporte Técnico	Data de emissão: 12 de dezembro de 2025
---	---
